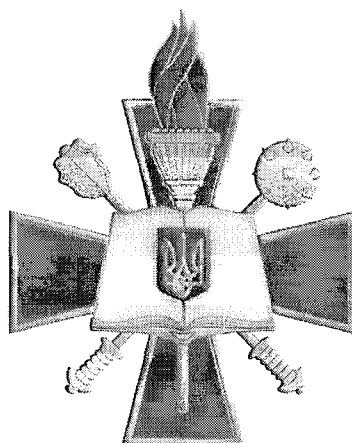


МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ІМЕНІ ІВАНА ЧЕРНЯХОВСЬКОГО**



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОГЛЯД-КОНКУРС
З ВИЗНАЧЕННЯ КРАЩОГО ПІДРОЗДІЛУ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ІМЕНІ ІВАНА ЧЕРНЯХОВСЬКОГО**

Київ – 2020



Міністерство оборони України

НАКАЗ

начальника Національного університету
оборони України імені Івана Черняховського

14 ЛЮТ 2020

м. Київ

№ 59

Про введення в дію Положення про
Огляд-конкурс з визначення
кращого підрозділу Національного
університету оборони України
імені Івана Черняховського

Відповідно до вимог Закону України “Про вищу освіту”, Статуту Національного університету оборони України імені Івана Черняховського, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 10 травня 2017 року № 260 у редакції наказу Міністерства оборони України від 17 березня 2019 року № 101, наказу начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняховського від 08 вересня 2017 року № 236 “Про затвердження Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Національному університеті оборони України імені Івана Черняховського” та на виконання рішення Вченої ради університету від 27 січня 2020 року (протокол № 1) **н а к а з у ю:**

1. Ввести в дію Положення про Огляд-конкурс з визначення кращого підрозділу Національного університету оборони України імені Івана Черняховського, що додається.

2. Контроль за виконанням наказу покласти на першого заступника начальника університету.

3. Наказ довести згідно з розрахунком доведення.

Начальник Національного університету оборони
України імені Івана Черняховського
генерал-лейтенант

Анатолій СИРОТЕНКО

Додаток
до наказу начальника Національного
університету оборони України
імені Івана Черняховського
14 ЛЮТ 2020 № 59

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОГЛЯД-КОНКУРС
З ВИЗНАЧЕННЯ КРАЩОГО ПІДРОЗДІЛУ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ІМЕНІ ІВАНА ЧЕРНЯХОВСЬКОГО**

Ухвалено Вченою радою
Національного університету
оборони України імені Івана
Черняховського протокол № 1
від "27" січня 2020 року

Київ – 2020

Оцінювання структурних підрозділів університету здійснюється на основі їх діяльності протягом календарного року за чотирма напрямками:

1. Освітня діяльність	2. Наукова та науково-технічна діяльність	3. Стан військової дисципліни та морально-психологічний стан	4. Повсякденна діяльність
показники оцінювання			
1.1. Навчальна робота	2.1. Виконання оперативних завдань	3.1. Стан військової дисципліни	4.1. Організація служби військ
1.2. Методична робота	2.2. Виконання науково-дослідних робіт	3.2. Рівень морально-психологічного стану	4.2. Організація дотримання заходів охорони державної таємниці
1.3. Діяльність з удосконалення навчальної матеріальної бази	2.3. Розроблення наукових праць	3.3. Рівень інформаційно-пропагандистського забезпечення	4.3. Стан кадрового забезпечення та мобілізаційної роботи
	2.4. Проведення наукових (науково-практичних) конференцій і семінарів	3.4. Дисциплінарна практика	4.4. Виконавча дисципліна
	2.5. Винахідницька і раціоналізаторська робота	3.5. Індивідуально-виховна робота	4.5. Підтримання фондів у належному стані
	2.6. Наукова робота слухачів	3.6. Стан травматизму	
	2.7. Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів		

Структурні підрозділи університету для оцінювання поділяються за видами діяльності на:

освітньо-наукові підрозділи (інститути, навчально-наукові центри та кафедри);

наукові підрозділи (наукові та науково-дослідні центри);

підрозділи управління і забезпечення.

Освітньо-наукові підрозділи оцінюються за всіма напрямками оцінювання.

Для оцінки наукових підрозділів використовуються напрями оцінювання 2-4.

Решта структурних підрозділів університету оцінюються за напрямками оцінювання 3-4.

1. Освітня діяльність

1.1. Навчальна робота

1.1.1 Обсяг навчального навантаження

Значення показника	Бали
аудиторне навантаження науково-педагогічними працівниками виконується (середній показник за кафедру, інститут)	1 (за годину аудиторного навантаження)
навчальне навантаження науково-педагогічними працівниками не виконується	0

1.1.2 Кількість випускників, які закінчили університет з відзнакою

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ підготував випускників, які закінчили університет з відзнакою	20 (за одного випускника, який закінчив університет з відзнакою)
навчальний підрозділ не підготував випускників, які закінчили університет з відзнакою	0

1.1.3 Кількість проведених курсів за рік

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ проводив курси (кількість курсів) (середній показник за інститут)	20 (за один курс)
навчальний підрозділ не проводив курси	0

Враховуються курси, за які відповідає структурний підрозділ

1.1.4 Кількість професорів

Значення показника	Бали
співвідношення кількості професорів до науково-педагогічних працівників (1:5)	40
в іншому випадку	0

1.1.5 Кількість доцентів

Значення показника	Бали
співвідношення кількості доцентів до науково-педагогічних працівників (1:3)	20
в іншому випадку	0

1.1.6 Середній результат ЕК (атестації) за рік (складання комплексного екзамену та захист магістерської роботи)

Значення показника	Бали
середній рівень успішності слухачів вищий за оцінку 4,5	60
середній рівень успішності слухачів в межах 4 – 4,5	30
середній рівень успішності слухачів нижчий за оцінку 4	0

1.1.7 Рівень навчання слухачів курсів підвищення кваліфікації

Значення показника	Бали
середній рівень успішності слухачів вищий за оцінку 4,5	20
середній рівень успішності слухачів в межах 4 – 4,5	10
середній рівень успішності слухачів нижчий за оцінку 4	0

1.2. Методична робота

1.2.1. Кількість занять, проведених з використанням JCATS, АСУВ “Славутич”, “Дельта”, “Кропива”, “Віраж” тощо

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ проводив заняття з використанням JCATS та АСУВ “Славутич”	5
навчальний підрозділ не проводив заняття з використанням JCATS та АСУВ “Славутич”	0

Бали виставляються за розробку теми заняття з використанням JCATS, АСУВ “Славутич”, “Дельта”, “Кропива”, “Віраж” тощо

1.2.2. Кількість занять, розроблених з урахуванням стандартів та процедур НАТО

Значення показника	Бали
навчальні заняття за стандартами НАТО розроблені та проводяться (за кожне заняття)	10
навчальні заняття за стандартами НАТО не розроблені	0

Бали виставляються за розробку теми заняття з урахуванням стандартів та процедур НАТО

1.2.3. Кількість курсів дистанційного навчання, розміщених на платформі дистанційного навчання

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ розмістив курси на платформі дистанційного навчання	30
навчальний підрозділ не розмістив курси (кількість курсів) на платформі дистанційного навчання	0

Бали виставляються за один розроблений курс розміщений на платформі дистанційного навчання структурним підрозділом

1.2.4. Стан підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників

Значення показника	Бали
підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників проведено в повному обсязі	20
підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників проведено не в повному обсязі	0

Додатково нараховуються 5 балів структурному підрозділу за підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника за кордоном

1.2.5. Проведення педагогічних (методичних) експериментів і втілення їх результатів в освітній процес

Значення показника	Бали
педагогічні (методичні) експерименти проводились і результати їх втілені в освітній процес (за комплекс навчальних дисциплін (модулів))	60
педагогічні (методичні) експерименти проводились і результати їх втілені в освітній процес (за навчальну дисципліну (модуль))	40
педагогічні (методичні) експерименти проводились і результати їх втілені в освітній процес (за темою заняття)	20
педагогічні (методичні) експерименти не проводились	0

Бали виставляються за один проведений педагогічний (методичний) експеримент, оформлений звітом відповідно до положення та ухвалений вченою радою університету (інституту)

1.2.6. Розроблення та впровадження лідерських курсів L4, L3, L2

Значення показника	Бали
розроблення та впровадження лідерських курсів L4, L3, L2 (за курс)	50
розроблення та впровадження лідерських курсів L4, L3, L2 (за модуль)	20
до розроблення лідерських курсів структурний підрозділ не залучався	0

1.2.7. Кількість виданих підручників

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ видав за планом редакційно-видавничої діяльності підручники	20
навчальний підрозділ не підготував до друку підручники	0

Бали виставляються за один авторський аркуш підручника, виданого науково-педагогічними працівниками структурного підрозділу

1.2.8. Кількість виданих навчальних посібників

Значення показника	Бали
Навчальний підрозділ видав за планом редакційно-видавничої діяльності навчальний посібник	10
навчальний підрозділ не підготував до друку навчальні посібники	0

Бали виставляються за один авторський аркуш навчального посібника виданого науково-педагогічними працівниками структурного підрозділу

1.2.9. Кількість навчальної літератури, яку видано позапланово

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ видав позапланово навчальну літературу затверджену вченою радою університету	10
навчальний підрозділ не видав позапланово навчальну літературу	0

Бали виставляються за один авторський аркуш навчальної літератури, виданої науково-педагогічними працівниками структурного підрозділу

1.3. Діяльність з удосконалення навчальної матеріальної бази

1.3.1. Стан навчальних та лекційних аудиторій, службових приміщень

Значення показника	Бали
введено нові спеціалізовані аудиторії в поточному році	70
нові спеціалізовані аудиторії не введені в поточному році	0

1.3.2. Хід робіт щодо удосконалення комп'ютерних класів та локальних мереж

Значення показника	Бали
якщо відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерному класі до кількості слухачів (1:5)	60
якщо відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерному класі до кількості слухачів (1:10)	40
якщо відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерному класі до кількості слухачів (1:20)	20
в іншому випадку	0

2. Наукова та науково-технічна діяльність

2.1. Виконання оперативних завдань

Значення показника	Бали
оперативне(і) завдання виконує(ю)ться	
а) оперативні завдання, що виконані(ються) оформленні відповідно до вимог наказу МОУ № 385	20
б) в іншому випадку	1
оперативні завдання не виконуються	0

Бали виставляються з урахуванням кількості завдань.

2.2. Виконання науково-дослідних робіт

Значення показника	Бали
виконання НДР у якості головного виконавця	50
виконання НДР у якості співвиконавця	20
НДР не виконується	0

Бали виставляються без урахування кількості проведених заходів.

Додатково нараховуються 10 балів підрозділу за участь у науковому супроводженні ДКР (за кожну роботу).

2.3. Розроблення наукових праць

Значення показника	Бали
якщо відношення кількості наукових праць до кількості науково-педагогічних (наукових) працівників становить більше трьох	10
в іншому випадку	0

Додатково нараховуються бали підрозділу за наявності публікацій (без урахування кількості) у виданнях, внесених до науково-метричних баз Scopus або Web of Science:

України – 15 балів;

за кордонних – 30 балів.

2.4. Проведення наукових (науково-практичних) конференцій і семінарів

Значення показника	Бали
а) проведено конференцію	20
б) проведено семінар	5
в) участь у проведенні конференцій у зовнішніх організаціях/установах з обов'язковим публікуванням у збірнику/тезах за результатами конференції (якщо від підрозділу прийняли участь більше 70%)	1

Бали за п. а) та б) виставляються без урахування кількості проведених заходів.

Додатково 10 балів нараховується підрозділу за проведення конференції зі статусом "Міжнародна".

2.5. Винахідницька та раціоналізаторська робота

Значення показника	Бали
патент на винахід (на корисну модель), власником якого є університет	15
патент на винахід (на корисну модель), власником якого є не університет	2
свідоцтво на рацпропозицію	5
винахідницька та раціоналізаторська робота не проводилась	0

*Додатково 10 балів нараховується підрозділу за:
впровадження патенту(ів) у виробництво;
зайняття призового місця у конкурсі "Кращий винахід року";
розробку за звітний період більше 10 патентів.*

2.6. Наукова робота слухачів

Значення показника	Бали
за результатами конкурсу наукових робіт слухач(і) зайняв(ли) призове місце на Другому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт	20
за результатами конкурсу наукових робіт слухач(і) зайняв(ли) призове місце на Першому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт	10
в іншому випадку	0

У випадку коли слухачі структурного підрозділу займають призові місця на Першому та Другому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт, то бали для цього структурного підрозділу складаються

2.7. Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів

Значення показника	Бали
а) здійснюється підготовка докторантів	30
б) здійснюється підготовка ад'юнктів та їх наукове керівництво	20
в) здійснюється підготовка ад'юнктів	10
г) здійснюється консультування докторантів або наукове керівництво ад'юнктів (здобувачів)	5
в іншому випадку	0

Бали виставляються без урахування кількості ад'юнктів або докторантів, що проходять підготовку.

У випадку одночасної підготовки у підрозділі докторантів та ад'юнктів, то бали за п. а) і б)/в) для цього структурного підрозділу складаються

3. Стан військової дисципліни та морально-психологічний стан

3.1. Стан військової дисципліни

Значення показника	Бали
порушення військової дисципліни відсутні	10
наявні порушення військової дисципліни	0

3.2. Рівень морально-психологічного стану

Значення показника	Бали
рівень морально-психологічного стану задовільний	10
рівень морально-психологічного стану незадовільний	0

3.3. Рівень інформаційно-пропагандистського забезпечення

Значення показника	Бали
інформаційно-пропагандистське забезпечення проводиться в повному обсязі	10
інформаційно-пропагандистське забезпечення проводиться не в повному обсязі	0

3.4. Дисциплінарна практика

3.4.1. Наявність дисциплінарних стягнень

Значення показника	Бали
дисциплінарні стягнення відсутні	30
на особовий склад накладені дисциплінарні стягнення	0

3.4.2. Наявність державних та відомчих нагород

Значення показника	Бали
Державна нагорода	40
Відзнака Міністерства оборони України	30
Відзнака Начальника Генерального штабу – Головнокомандувача Збройних Сил України	20
Інші нагороди (відзнаки)	10

3.4.3. Наявність подяк та грамот

Значення показника	Бали
Грамоти Верховної ради, Кабінету Міністрів України, Президента України	40
Подяка, грамота, Почесна грамота Міністерства освіти і науки України	30
Подяка грамота Міністерства оборони України, Начальника Генерального штабу – Головнокомандувача Збройних Сил України	20
Інше	10

3.5. Індивідуально-виховна робота

Значення показника	Бали
індивідуально-виховна робота проводиться	10
індивідуально-виховна робота не проводиться	0

3.6. Стан травматизму

Значення показника	Бали
випадків травматизму не було	10
випадки травматизму були	0

4. Повсякденна діяльність

4.1. Організація служби військ

4.1.1. Несення особовим складом служби у добовому наряді

Значення показника	Бали
випадків порушень несення особовим складом служби у добовому наряді не було	10
випадки порушень несення особовим складом служби у добовому наряді були	0

4.1.2. Підтримання внутрішнього порядку у підрозділі

Значення показника	Бали
внутрішній порядок у підрозділі підтримується	10
внутрішній порядок у підрозділі не підтримується	0

4.1.3. Дотримання розпорядку дня та правил носіння військової форми

Значення показника	Бали
розпорядок дня та правила носіння військової форми дотримуються	10
розпорядок дня та правила носіння військової форми не дотримуються	0

4.2. Організація дотримання заходів охорони державної таємниці

Значення показника	Бали
дотримання заходів охорони державної таємниці організовано	20
дотримання заходів охорони державної таємниці не організовано (були випадки порушень)	0

4.3. Стан кадрового забезпечення та мобілізаційної роботи

4.3.1. Загальна укомплектованість

Значення показника	Бали
укомплектованість підрозділу – більше 70 %	30
укомплектованість підрозділу – менше 70 %	0

4.3.2. Якість укомплектованості за рівнем військової освіти (підготовки)

Значення показника	Бали
кількість особового складу, який має рівень військової освіти (підготовки) передбачений посадою – 100 %	30
кількість особового складу, який має рівень військової освіти (підготовки) передбачений посадою – 80 % і більше	15
кількість особового складу, який має рівень військової освіти (підготовки) передбачений посадою – менше 80 %	0

4.3.3. Відповідність особового складу кваліфікаційним вимогам

Значення показника	Бали
кількість особового складу, який має науковий ступень та вчене званням передбачений посадою – 100%	30
кількість особового складу, який має науковий ступень та вчене званням передбачений посадою – 80 % і більше	15
кількість особового складу, який має науковий ступень та вчене званням передбачений посадою – менше 80 %	0

4.3.4. Стан мобілізаційної роботи

Значення показника	Бали
мобілізаційні документи відпрацьовані в повному обсязі	30
в іншому випадку	0

4.4 Виконавча дисципліна

Значення показника		Бали
% від загальної кількості контрольних документів НУООУ що виконані підрозділом. Документи відпрацьовано в повному обсязі та вчасно (1 відпрацьований документ/ кількість особового складу)	Кожні 5%	1
виконання документів, які контролювались МОУ	1 документ	30
кількість контрольних документів, що виконано з запізненням	1 документ	-20

4.5 Підтримання фондів у належному стані

Значення показника	Бали
фонди підтримуються у належному стані	30
фонди підтримуються у неналежному стані	0