

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАУКОВО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ОРГАНІЗАЦІЇ
ТА ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО СТИМУЛЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ, НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ
ТА ОЦІНЮВАННЯ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

Київ – 2025



Міністерство оборони України

НАКАЗ
начальника Національного університету
оборони України
м. Київ

Про затвердження Положення про стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних, наукових працівників та оцінювання структурних підрозділів Національного університету оборони України

Відповідно до вимог Законів України “Про вищу освіту”, “Про освіту” та на виконання рішення Вченої ради університету від 23 червня 2025 року (протокол № 7)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних, наукових працівників та оцінювання структурних підрозділів Національного університету оборони України, що додається.

2. Визнати такими, що втратили чинність накази начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняховського від 14 лютого 2020 року № 59/нод “Про введення в дію Положення про Огляд-конкурс з визначення кращого підрозділу Національного університету оборони України імені Івана Черняховського” та від 06 липня 2020 року № 203/нод “Про затвердження Положення про преміювання наукових та науково-педагогічних працівників за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень”.



ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат 5B77CE19CBV35C6404000000774300000F980100
Підписувач Коваль Михайло Володимирович
Дійсний з 04.01.2024 10:09:05 по 04.01.2026 10:09:05

Національний університет оборони України



505/нод від 29.08.2025 17:02

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника начальника університету з навчальної роботи.

4. Наказ довести до особового складу згідно з розрахунком доведення.

Начальник Національного університету
оборони України
генерал-полковник

Михайло КОВАЛЬ

Додаток
до наказу начальника Національного
університету оборони України
№505/нод від 29.08.2025

ПОЛОЖЕННЯ
про стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних,
наукових працівників та оцінювання структурних підрозділів
Національного університету оборони України

1. Загальні положення

Положення про стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних, наукових працівників та оцінювання структурних підрозділів Національного університету оборони України визначає перелік засобів морального та матеріального стимулювання, передбачених Статутом Національного університету оборони України, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 10 травня 2017 року № 260 (у редакції наказу Міністерства оборони України від 07 січня 2025 року № 11), Колективним договором між командуванням та трудовим колективом Національного університету оборони України імені Івана Черняховського на 2020 – 2023 роки, прийнятого на загальних зборах трудового колективу Національного університету оборони України імені Івана Черняховського 24 червня 2020 року та зареєстрованого у Солом'янській районній у м. Києві державній адміністрації 03 липня 2020 року за № 80-20.

2. Нормативно-правова база

Положення базується на:

Кодексі законів про працю України;
Законі України “Про освіту”;
Законі України “Про вищу освіту”;
Законі України “Про наукову і науково-технічну діяльність”;
постанові Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298
“Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”;

Колективного договору між командуванням та трудовим колективом Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського на 2020 – 2023 роки, прийнятого на загальних зборах трудового колективу Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського 24 червня 2020 року та зареєстрованого у Солом'янській районній у м. Києві державній адміністрації 03 липня 2020 року за № 80-20.

3. Моральне і матеріальне стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних, наукових працівників

3.1. За зразкове виконання професійних обов'язків, високу професійну майстерність, багаторічну добросовісну працю, особистий внесок і значні успіхи в організації освітнього процесу, за заслуги в розробленні та розвитку існуючих і створенні нових теорій та методик, за активну громадську діяльність й за інші досягнення застосовуються такі види заохочень:

- схвалення;
- подяка;
- грамота;
- цінний подарунок;
- грошова премія;
- дострокове присвоєння чергового військового звання;
- почесні нагрудні знаки;
- відомчі заохочувальні відзнаки.

3.2. Застосування заохочень, встановлених в Національному університеті оборони України (далі – університет), засноване на наступних принципах:

- єдності вимог і рівності умов, установлених до порядку застосування заохочень для всіх працівників університету;
- гласності;
- заохочення виключно за особливі особисті заслуги і досягнення;
- стимулювання ефективності і якості роботи;
- взаємозв'язку системи морального і матеріального заохочення.

3.3. Преміювання спрямоване на матеріальне стимулювання учасників освітнього процесу університету з метою підвищення їх відповідальності за якість навчання, наукових досліджень та організацію освітньої діяльності, повсякденної діяльності університету.

Преміювання здійснюється на основі індивідуальної оцінки керівниками структурних підрозділів участі кожного працівника в забезпеченні досягнення цілей, що стоять перед університетом про що подається рапорт начальнику університету з подальшим виданням наказу.

3.4. Преміювання науково-педагогічних та наукових працівників за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень.

Преміювання науково-педагогічних та наукових працівників за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень проводиться з метою стимулювання особового складу університету до підвищення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, які індексуються міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science Core Collection (далі – WoS).

Преміювання поширюється на науково-педагогічних та наукових працівників із числа працівників Збройних Сил України, які працюють в університеті за основним місцем роботи.

Преміювання здійснюється у межах фонду заробітної плати працівників університету за наукові публікації, які індексовані міжнародними наукометричними базами даних Scopus або WoS.

До наукових публікацій відносяться:

наукові статті;
монографії;
тези доповідей наукових конференцій.

Преміювання здійснюється одноразово та окремо за кожен наукову публікацію, яка індексована міжнародними науковими базами даних Scopus або WoS.

Преміюванню підлягає лише один науково-педагогічний або науковий працівник зі складу авторського колективу публікації.

До розгляду на преміювання приймаються лише наукові публікації, які:

на момент подачі заяви (клопотання) про преміювання проіндексовані міжнародними науковими базами даних Scopus або WoS;

у вихідних даних публікації зазначено офіційну назву університету англійською мовою, що використовується в міжнародному листуванні: The National Defence University of Ukraine;

у списку пристатейної бібліографії наукової публікації зазначено щонайменше одне посилання на джерело опубліковане у фаховому науковому виданні, засновником якого є університет.

Для отримання премії один із науково-педагогічних або наукових працівників з числа авторського колективу подає заяву (клопотання) на ім'я начальника науково-методичного центру організації наукової та науково-технічної діяльності університету у якій зазначає:

назву журналу (наукової конференції, монографії) та його ISSN (друкованої та електронної версії);

повна назва публікації та її DOI (Digital Object Identifier) або PII (Personally Identifiable Information);

повний перелік авторського колективу.

На заяві (клопотанні) усі члени авторського колективу з числа співробітників університету ставлять свої підписи.

Начальник науково-методичного центру організації наукової та науково-технічної діяльності організовує проведення перевірки відповідності наукової публікації вищезазначеним вимогам.

У випадку дотримання встановлених вимог до наукової публікації начальник науково-методичного центру організації наукової та науково-технічної діяльності готує рапорт на ім'я начальника університету з клопотанням про преміювання заявника.

Рапорт погоджується з:

заступником начальника університету з навчальної роботи;

заступником начальника університету з наукової роботи;

начальником фінансово-економічного управління – помічником начальника університету з фінансово-економічної роботи.

Рішення про преміювання та його розмір приймає начальник університету.

3.5. Преміювання науково-педагогічних та наукових працівників університету здійснюється відповідно до встановлених показників (пункт 3.4, 3.5) в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом у розмірах, які визначаються в конкретних сумах (гривнях), та здійснюється за наказом начальника університету з залученням представників профкому.

4. Оцінювання структурних підрозділів університету

4.1. Оцінювання структурних підрозділів Університету здійснюється наприкінці календарного року з виданням відповідного наказу начальника університету.

4.2. Оцінювання структурних підрозділів Університету здійснюється на основі їх діяльності протягом календарного року за чотирма напрямками:

1. Освітня діяльність	2. Наукова та науково-технічна діяльність	3. Стан військової дисципліни та морально-психологічний стан	4. Повсякденна діяльність
Показники оцінювання			
Навчальна робота	Виконання оперативних завдань	Стан військової дисципліни	Організація служби військ
Методична робота	Виконання науково-дослідних робіт	Рівень морально-психологічного стану	Організація дотримання заходів охорони державної таємниці
Діяльність з удосконалення матеріально-технічної бази	Розроблення наукових праць	Рівень інформаційно-пропагандистського забезпечення	Стан кадрового забезпечення та мобілізаційної роботи
	Проведення наукових (науково-практичних) конференцій і семінарів	Дисциплінарна практика	Виконавча дисципліна
	Винахідницька і раціоналізаторська робота	Індивідуально-виховна робота	Підтримання фондів у належному стані
	Наукова робота слухачів	Стан травматизму	
	Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів		

4.3. Структурні підрозділи університету для оцінювання поділяються за видами діяльності на:

освітньо-наукові підрозділи (інститути, навчально-наукові центри та кафедри), оцінюються за напрямками 1-4;

наукові підрозділи (наукові центри), використовуються напрями оцінювання 2-4;

підрозділи управління і забезпечення, оцінюються за напрямками 3-4.

4.4. Освітня діяльність

4.4.1. Обсяг навчального навантаження

Значення показника	Бали
аудиторне навантаження науково-педагогічними працівниками виконується (середній показник за кафедрою, інститут)	1 (за годину аудиторного навантаження)
навчальне навантаження науково-педагогічними працівниками не виконується	0

4.4.2. Кількість випускників, які закінчили університет з відзнакою

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ підготував випускників, які закінчили університет з відзнакою	20 (за одного випускника, який закінчив університет з відзнакою)
навчальний підрозділ не підготував випускників, які закінчили університет з відзнакою	0

4.4.3. Кількість проведених курсів за календарний рік

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ проводив курси (кількість курсів) (середній показник за інститут)	20 (за один курс)
навчальний підрозділ не проводив курси	0

Враховуються курси, за які відповідає структурний підрозділ.

4.4.4. Кількість професорів

Значення показника	Бали
співвідношення кількості професорів до науково-педагогічних працівників (1:5)	40
в іншому випадку	0

4.4.5. Кількість доцентів

Значення показника	Бали
співвідношення кількості доцентів до науково-педагогічних працівників (1:3)	20
в іншому випадку	0

4.4.6. Середній результат ЕК (атестації) (складання атестаційного іспиту та кваліфікаційної роботи магістра (бакалавра))

Значення показника	Бали
середній рівень успішності слухачів вищий за оцінку 4,5	60
середній рівень успішності слухачів в межах 4 – 4,5	30
середній рівень успішності слухачів нижчий за оцінку 4	0

4.4.7. Рівень навчання слухачів курсів підвищення кваліфікації

Значення показника	Бали
середній рівень успішності слухачів вищий за оцінку 4,5	20
середній рівень успішності слухачів в межах 4 – 4,5	10
середній рівень успішності слухачів нижчий за оцінку 4	0

4.5. Методична діяльність

4.5.1. Кількість занять, проведених з використанням JCATS, АСУВ “Дзвін”, “Дельта”, “Кропива”, “Віраж”, тощо

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ проводив заняття з використанням JCATS, АСУВ “Дзвін”, “Дельта”, “Кропива”, “Віраж”, тощо	5
навчальний підрозділ не проводив заняття з використанням JCATS, АСУВ “Дзвін”, “Дельта”, “Кропива”, “Віраж”, тощо	0

Бали виставляються за розробку теми заняття з використанням JCATS, АСУВ “Дзвін”, “Дельта”, “Кропива”, “Віраж”, тощо.

4.5.2. Кількість занять, розроблених з урахуванням досвіду відсічі збройної агресії російської федерації проти України і стандартів та процедур НАТО

Значення показника	Бали
навчальні заняття з урахуванням досвіду відсічі збройної агресії російської федерації проти України і стандартів та процедур НАТО розроблені та проводяться	10
навчальні заняття з урахуванням досвіду відсічі збройної агресії російської федерації проти України і стандартів та процедур НАТО не розроблені	0

Бали виставляються за розробку теми заняття з урахуванням досвіду відсічі збройної агресії російської федерації проти України і стандартів та процедур НАТО.

4.5.3. Кількість курсів дистанційного навчання, розміщених на платформі дистанційного навчання

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ розмістив курси на платформі дистанційного навчання	30
навчальний підрозділ не розмістив курси (кількість курсів) на платформі дистанційного навчання	0

Бали виставляються за один розроблений курс розміщений на платформі дистанційного навчання структурним підрозділом.

4.5.4. Стан підвищення кваліфікації науково-педагогічних та наукових працівників

Значення показника	Бали
усі науково-педагогічні та наукові працівники пройшли за останні 5 років підвищення кваліфікації	20
не усі науково-педагогічні та наукові працівники пройшли за останні 5 років підвищення кваліфікації	0

Додатково нараховуються 5 балів структурному підрозділу за підвищення кваліфікації науково-педагогічного (наукового) працівника за кордоном.

4.5.5. Проведення педагогічних експериментів і втілення їх результатів в освітній процес

Значення показника	Бали
педагогічні (методичні) експерименти проводились і результати їх втілені в освітній процес (за комплекс навчальних дисциплін (модулів))	60
педагогічні (методичні) експерименти проводились і результати їх втілені в освітній процес (за навчальну дисципліну (модуль))	40
педагогічні (методичні) експерименти проводились і результати їх втілені в освітній процес (за темою заняття)	20
педагогічні (методичні) експерименти не проводились	0

Бали виставляються за один проведений педагогічний (методичний) експеримент, оформлений звітом відповідно до положення та ухвалений Вченою радою університету (інституту).

4.5.6. Кількість виданих підручників

Значення показника	Бали
навчальний підрозділ видав підручники	20
навчальний підрозділ не підготував до друку підручники	0

Бали виставляються за один авторський аркуш підручника, виданого науково-педагогічними працівниками структурного підрозділу.

4.5.7. Кількість виданих навчальних посібників

Значення показника	Бали
Навчальний підрозділ видав навчальні посібники	10
навчальний підрозділ не підготував до друку навчальні посібники	0

Бали виставляються за один авторський аркуш навчального посібника виданого науково-педагогічними працівниками структурного підрозділу.

4.6. Діяльність з удосконалення матеріально-технічної бази

4.6.1. Стан навчальних та лекційних аудиторій, службових приміщень

Значення показника	Бали
введено нові спеціалізовані аудиторії в поточному році	70
оновлено (відремонтовано) спеціалізовані аудиторії в поточному році	20
нові спеціалізовані аудиторії не введені в поточному році	0

4.6.2. Хід робіт щодо удосконалення комп'ютерних класів та локальних мереж

Значення показника	Бали
якщо відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерному класі до кількості слухачів (1:5)	60
якщо відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерному класі до кількості слухачів (1:10)	40
якщо відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерному класі до кількості слухачів (1:20)	20
в іншому випадку	0

Додатково 20 балів нараховується підрозділу за удосконалення інших об'єктів матеріально-технічної бази.

4.7. Наукова та науково-технічна діяльність

4.7.1. Виконання оперативних завдань

Значення показника	Бали
оперативні завдання, що виконані та оформлені відповідно до вимог Положення про організацію наукової і науково-технічної діяльності в системі Міністерства оборони України, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 16 липня 2024 року № 480	20
оперативні завдання, що виконані у якості співвиконавця	10
не виконувалися оперативні завдання	0

Бали виставляються з урахуванням кількості завдань.

4.7.2. Виконання науково-дослідних робіт

Значення показника	Бали
виконання НДР у якості головного виконавця	50
виконання НДР у якості співвиконавця	20
НДР не виконується	0

Бали виставляються без урахування кількості проведених заходів.

Додатково нараховуються 10 балів підрозділу за участь у науковому супроводженні ДКР (за кожну роботу).

4.7.3. Розроблення наукових праць

Значення показника	Бали
якщо відношення кількості наукових праць до кількості науково-педагогічних (наукових) працівників становить більше трьох	10
в іншому випадку	0

Додатково нараховуються бали підрозділу за наявності публікацій (без урахування кількості) у виданнях, внесених до науково-метричних баз Scopus або Web of Science: України – 15 балів; закордонних – 30 балів.

4.7.4. Проведення наукових (науково-практичних) конференцій і семінарів

Значення показника	Бали
проведено конференцію	20
проведено міжкафедральний семінар	10
проведено семінар	5
участь у проведенні конференцій у зовнішніх організаціях/установах з обов'язковим публікуванням у збірнику/тезах за результатами конференції	3
участь у проведенні семінарів у зовнішніх організаціях/установах з обов'язковим публікуванням у збірнику/тезах за результатами семінарів	1

Бали виставляються без урахування кількості проведених заходів. Додатково 10 балів нараховується підрозділу за проведення конференції зі статусом “міжнародна”.

4.7.5. Винахідницька та раціоналізаторська робота

Значення показника	Бали
патент на винахід (на корисну модель), власником якого є університет	15
патент на винахід (на корисну модель), власником якого не є університет	2
свідоцтво на рацпропозицію	5
винахідницька та раціоналізаторська робота не проводилась	0

Додатково 10 балів нараховується підрозділу за:

впровадження патенту(ів) у виробництво;
зайняття призового місця у конкурсі “Кращий винахід року”;
розробку за звітний період більше 10 патентів.

4.7.6. Наукова робота слухачів

Значення показника	Бали
за результатами конкурсу наукових робіт слухач(і) зайняв(ли) призове місце на Другому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт	20
за результатами конкурсу наукових робіт слухач(і) зайняв(ли) призове місце на Першому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт	10
в іншому випадку	0

У випадку коли слухачі структурного підрозділу займають призові місця на Першому та Другому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт, то бали для цього структурного підрозділу сумуються.

4.7.7. Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів

Значення показника	Бали
здійснюється підготовка докторантів	30
здійснюється підготовка ад'юнктів та їх наукове керівництво	20
здійснюється підготовка ад'юнктів	10
здійснюється консультування докторантів та наукове керівництво ад'юнктів	5
в іншому випадку	0

Бали виставляються без урахування кількості ад'юнктів або докторантів, що проходять підготовку.

У випадку одночасної підготовки у підрозділі докторантів та ад'юнктів, то бали для цього структурного підрозділу сумуються.

4.8. Стан військової дисципліни та морально-психологічний стан

4.8.1. Стан військової дисципліни

Значення показника	Бали
порушення військової дисципліни відсутні	30
наявні порушення військової дисципліни	0

4.8.2. Рівень морально-психологічного стану

Значення показника	Бали
рівень морально-психологічного стану задовільний	10
рівень морально-психологічного стану незадовільний	0

4.8.3. Рівень інформаційно-пропагандистського забезпечення

Значення показника	Бали
інформаційно-пропагандистське забезпечення проводиться в повному обсязі	10
інформаційно-пропагандистське забезпечення проводиться не в повному обсязі	0

4.8.4. Заохочення

4.8.4.1. Наявність державних та відомчих нагород

Значення показника	Бали
Державна нагорода	40
Відзнака Міністерства оборони України	30
Відзнака Головнокомандувача Збройних Сил України	20
Інші нагороди (відзнаки)	10

4.8.4.2. Наявність подяк та грамот

Значення показника	Бали
Грамоти Верховної ради, Кабінету Міністрів України, Президента України	40
Подяка, грамота, Почесна грамота Міністерства освіти і науки України	30
Подяка грамота Міністерства оборони України, Головнокомандувача Збройних Сил України	20
Інше	10

4.8.5. Стан травматизму

Значення показника	Бали
випадків травматизму не було	10
випадки травматизму були	0

4.9. Повсякденна діяльність

4.9.1. Організація служби військ

4.9.1.1. Несення особовим складом служби у добовому наряді

Значення показника	Бали
випадків порушень несення особовим складом служби у добовому наряді не було	10
випадки порушень несення особовим складом служби у добовому наряді були	0

4.9.1.2. Підтримання внутрішнього порядку у підрозділі

Значення показника	Бали
внутрішній порядок у підрозділі підтримується	10
внутрішній порядок у підрозділі не підтримується	0

4.9.1.3. Дотримання розпорядку дня та правил носіння військової форми

Значення показника	Бали
розпорядок дня та правила носіння військової форми дотримуються	10
розпорядок дня та правила носіння військової форми не дотримуються	0

4.6.2. Організація дотримання заходів охорони державної таємниці

Значення показника	Бали
дотримання заходів охорони державної таємниці організовано	20
дотримання заходів охорони державної таємниці не організовано (були випадки порушень)	0

4.10. Стан кадрового забезпечення

4.10.1. Загальна укомплектованість

Значення показника	Бали
укомплектованість підрозділу – більше 70 %	30
укомплектованість підрозділу – менше 70 %	0

4.10.2. Якість укомплектованості за рівнем військової освіти (підготовки)

Значення показника	Бали
кількість особового складу, який має рівень військової освіти (підготовки) передбачений посадою – 100 %	30
кількість особового складу, який має рівень військової освіти (підготовки) передбачений посадою – 80 % і більше	15
кількість особового складу, який має рівень військової освіти (підготовки) передбачений посадою – менше 80 %	0

4.10.3. Відповідність особового складу кваліфікаційним вимогам

Значення показника	Бали
кількість особового складу, який має науковий ступінь та вчене званням передбачений посадою – 100%	30
кількість особового складу, який має науковий ступінь та вчене званням передбачений посадою – 60 % і більше	15
кількість особового складу, який має науковий ступінь та вчене званням передбачений посадою – менше 60 %	0

4.11. Виконавська дисципліна

Значення показника		Бали
% від загальної кількості контрольних документів університету що виконані підрозділом. Документи відпрацьовано в повному обсязі та вчасно (1 відпрацьований документ/кількість особового складу)	Кожні 5%	1
виконання документів, що перебували на контролі у Міністерстві оборони України	1 документ	30
виконання документів, що перебували на урядовому контролі	1 документ	40
кількість контрольних документів, що виконано з запізненням	1 документ	-20

5. Прикінцеві положення

5.4. Положення затверджується рішенням Вченої ради Університету та вводяться в дію наказом начальника Національного університету оборони України.

5.5. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням Вченої ради Університету та вводяться в дію наказом начальника Національного університету оборони України.

Начальник науково-методичного центру
організації та провадження освітньої діяльності
полковник

Микола ПАЛАМАР



СЕД АСКОД - Національний університет оборони України
№ документа: 505/нод
Дата реєстрації: 29.08.2025 17:02
Сертифікат: 5B77CE19CBB35C6404000000A6000000056B0100
Дійсний з: 03.10.2023 09:31:49
Дійсний до: 03.10.2025 09:31:49
Підписувач: Паламар Микола Іванович
Мітка часу: 27.08.2025 08:56:33