

**МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

**КОДЕКС
АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

Київ–2025

ЗМІСТ

Преамбула.....	3
1. Загальні положення.....	3
2. Стратегічні цілі культури академічної доброчесності.....	4
3. Фундаментальні цінності академічної доброчесності.....	4
4. Зобов'язання університетської спільноти.....	5
5. Прикінцеві положення.....	6
Додаток – Декларація академічної доброчесності Національного університету оборони України.....	7

Преамбула

Усвідомлюючи візію та місію Національного університету оборони України (далі – Університет) як провідного центру військової освіти і науки, та визнаючи, що честь, відповідальність і професіоналізм є нашими фундаментальними цінностями, університетська спільнота проголошує цей Кодекс академічної доброчесності.

Кодекс утверджує, що академічна доброчесність є обов’язковою умовою якісної навчальної, наукової, інноваційної та міжнародної діяльності та здобуття якісної освіти відповідно до найкращих світових стандартів. Вона є запорукою довіри до академічних досягнень Університету та невід’ємною частиною особистого і професійного зростання випускників та кожного члена університетської спільноти.

Культура академічної доброчесності, яку ми розбудовуємо, є основою для формування сучасних лідерів, здатних приймати справедливі та виважені рішення, яким довіряє держава і суспільство.

1. Загальні положення

1.1. Метою Кодексу є утвердження та розвиток культури академічної доброчесності як невід’ємної складової корпоративного середовища Університету, високої якості освіти і підготовки, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, а також розвитку особистісного та професійного потенціалу кожного члена академічної спільноти.

1.2. Кодекс поширюється на всіх членів академічної спільноти Університету, включаючи науково-педагогічних та наукових працівників, здобувачів освіти всіх ступенів та рівнів, видів підготовки, керівний та адміністративний персонал у всіх сферах освітньої, наукової та професійної діяльності.

1.3. Членство в академічній спільноті Університету є невіддільним від свідомого прийняття та зобов’язання дотримуватися цінностей і принципів, визначених цим Кодексом.

Вступ на навчання, прийняття на роботу або проходження військової служби в Університеті засвідчує приєднання особи до цього Кодексу шляхом прийняття Декларації академічної доброчесності Університету (додаток).

2. Стратегічні цілі культури академічної доброчесності

Університетська спільнота утверджує культуру академічної доброчесності для досягнення таких стратегічних цілей:

Стратегічна ціль 1. Утвердження високих стандартів якості.

Впроваджувати та підтримувати високі стандарти в освітній, науковій та експертній діяльності, які ґрунтуються на принципах об'єктивності, інноваційності та відповідності найкращим світовим практикам.

Стратегічна ціль 2. Забезпечення довіри до результатів діяльності Університету.

Гарантувати безумовну довіру до результатів діяльності Університету в усіх сферах, що підтверджується визнанням освітніх та професійних кваліфікацій, набутих компетентностей випускників – лідерів і професіоналів з високими етичними стандартами.

Стратегічна ціль 3. Зміцнення інституційної репутації.

Позиціонувати Університет як осередок довіри, етичного лідерства та нульової толерантності до недоброчесності на національному та міжнародному рівнях, підтверджуючи статус надійного партнера в євроатлантичному освітньо-науковому і безпековому просторі.

3. Фундаментальні цінності та принципи академічної доброчесності

3.1. Основою культури академічної доброчесності Університету є шість фундаментальних цінностей:

Цінність 1. Чесність (Honesty) – правдивість у навчальній та дослідницькій діяльності, визнання власного внеску та внеску інших, що формує основу для довіри до отриманих результатів.

Цінність 2. Довіра (Trust) – створення середовища, в якому можливий вільний обмін ідеями та на який усі члени спільноти покладаються у своїй роботі.

Цінність 3. Справедливість (Fairness) – неупереджене та рівне ставлення до всіх членів академічної спільноти, застосування чітких, прозорих критеріїв оцінювання та однакових правил до всіх.

Цінність 4. Повага (Respect) – визнання цінності думок та ідей інших, навіть у разі незгоди, повага до знань, інтелектуальної власності та гідності кожної особистості.

Цінність 5. Відповідальність (Responsibility) – особиста підзвітність за власні дії та рішення, готовність дотримуватися стандартів доброчесності та активно протидіяти їх порушенням.

Цінність 6. Стійкість (Courage) – готовність відстоювати ці принципи навіть у складних ситуаціях, коли це може бути непопулярним або вимагає додаткових зусиль.

3.2. Університет визнає виклики сучасної цифрової епохи та утверджує такі принципи академічної доброчесності:

Принцип 1. Відповідальне використання технологій.

Члени академічної спільноти зобов'язані етично та відповідально використовувати цифрові інструменти, включно зі штучним інтелектом, для поглиблення знань, а не для імітації освітньої чи наукової діяльності.

Принцип 2. Інформаційна гігієна.

Невід'ємною умовою провадження освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності є критичне оцінювання джерел інформації, перевірка їх достовірності та протидія поширенню дезінформації.

Принцип 3. Прозорість методів.

Використання допоміжних технологій, що суттєво вплинули на результат роботи, має бути прозоро задеклароване згідно з правилами, встановленими Університетом.

4. Зобов'язання університетської спільноти

4.1. Культура академічної доброчесності є результатом спільних зусиль та взаємної підтримки всіх членів університетської спільноти, де кожна сторона має свою унікальну роль та відповідальність.

4.2. Університет як інституція, що є гарантом академічної доброчесності, зобов'язується:

створювати сприятливі умови, що заохочують до доброчесної поведінки та унеможливають прояви недоброчесності, надаючи необхідні освітні, технологічні та інформаційні ресурси;

системно інформувати та навчати членів спільноти щодо політик доброчесності, а також гарантувати об'єктивні, прозорі та справедливі процедури реагування на порушення;

створювати механізми для відзначення та популяризації прикладів зразкової академічної доброчесності, утверджуючи її як ключову корпоративну цінність.

4.3. Науково-педагогічні та наукові працівники, як ключові гаранті та провідники культури академічної доброчесності, зобов'язуються:

виступати взірцем етичної поведінки та дотримання цінностей цього Кодексу в усіх сферах своєї діяльності;

чітко доносити вимоги до виконання навчальних завдань та здійснювати об'єктивне оцінювання;

проводити наукові дослідження з дотриманням принципів об'єктивності та валідності, забезпечуючи достовірність отриманих результатів та коректність посилай;

справедливо визначати авторство у наукових працях, сприяти науковому зростанню здобувачів освіти та молодих вчених, виступаючи в ролі менторів;

здійснювати експертну діяльність в освітньо-науковій сфері неупереджено, конфіденційно та з повагою до роботи інших членів академічної спільноти;

активно розвивати культуру академічної доброчесності, постійно вдосконалювати власні знання у цій сфері та сприяти залученню до її розвитку здобувачів освіти.

4.4. Здобувачі освіти, як майбутні лідери та професіонали, зобов'язуються:

нести особисту відповідальність за дотримання цінностей цього Кодексу в усіх видах навчальної та наукової діяльності;

виконувати навчальні та наукові завдання самостійно та/або з дотриманням правил співпраці, належним чином посилаючись на використані джерела та прозоро декларуючи використання допоміжних технологій;

поважати інтелектуальну працю інших, утримуючись від будь-яких форм академічної недоброчесності, включаючи списування, плагіат, фабрикацію чи фальсифікацію даних;

активно сприяти формуванню доброчесного освітнього середовища, утримуючись від надання чи отримання неправомірної допомоги та не залишаючись байдужими до проявів недоброчесності з боку інших.

5. Прикінцеві положення

5.1. Кодекс є основоположним ціннісним документом, що визначає політику Університету у сфері академічної доброчесності. Його принципи є обов'язковими для всіх членів університетської спільноти.

5.2. Конкретні механізми реалізації політики академічної доброчесності, види порушень, процедури їх розгляду та види академічної відповідальності регламентуються Положенням про академічну доброчесність Університету.

5.3. Кодекс ухвалюється рішенням Вченої ради Університету та вводиться в дію наказом начальника Університету. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться у такому ж порядку.

**Декларація академічної доброчесності
Національного університету оборони України**

Я, як член спільноти Національного університету оборони України, приймаю на себе особисту відповідальність за дотримання принципів академічної доброчесності.

Я приєднуюсь до спільних зусиль у розбудові культури академічної доброчесності Університету та зобов'язуюсь будувати свою академічну і професійну діяльність на непорушних цінностях цього Кодексу.

Це означає, що я буду представляти лише результати власної праці, належно визнавати внесок інших, відкрито співпрацювати, не вдаючись до обману, та мати стійкість протидіяти будь-яким проявам недоброчесності.

Я підтверджую, що академічна доброчесність є фундаментом моєї освітньої, наукової та професійної діяльності.